

Základní principy budování profesionální státní služby

- zahrnutí všech důležitých kategorií pracovníků veřejné správy, zejména těch, kteří rozhodují o právech a povinnostech nebo o vynakládání veřejných prostředků a kteří tedy mohou být dotčeni politickými či korupčními tlaky, do působnosti zákona;
- dostatečnou transparentnost a objektivnost procesů vyhledávání, výběru a přijímání pracovníků;
- jasný a transparentní systém jmenování vedoucích zaměstnanců prostřednictvím (vnitřních či veřejných) výběrových řízení;
- v maximální míře objektivní systém hodnocení pracovníků s přímým dopadem na jejich další pracovní postup;
- dostatečné a objektivně stanovené finanční ohodnocení úměrné kvalitě a náročnosti práce;
- motivaci pro setrvání ve státní správě pro vysoce odborně zdatné pracovníky;
- ochranu před politicky či osobně motivovanou šikanou či jinými tlaky směřujícími proti dodržování zákonů, principů hospodárnosti a dobrého mravu; zejména ochranu před svévolným odvoláváním z funkce;
- jasnou podporu a ochranu „whistleblowerům“ – úředníkům, kteří upozorní na protiprávní, neekonomické a neetické jednání: zákon by měl stanovit vnitřní oznamovací mechanismy, způsoby vyřizování oznámení a nemožnost jakýchkoliv odvetných opatření souvisejících s podaným oznámením;
- postupy pro řešení sporů a možnosti stížností v případě rozporu politického požadavku se zákony či dobrými mravy;
- stanovování a vymáhání osobní odpovědnosti za výstupy, zejména za vynakládání veřejných prostředků;
- vytvoření organizační struktury zajišťující jednotný výklad a dohled nad vynucováním zákona.